

$P_p$  = punctajul pentru prestigiul stiintific (cf. Anexa 4)

Fiecare candidat propune, prin fisele de autoevaluare (Anexa 2, Anexa 3, Anexa 4), o cuantificare a activitatii proprii conforma cu prezentul Regulament.

Pentru a participa la concurs un candidat trebuie sa indeplineasca **criteriul de prag**:

$$P = P_f + P_a + P_p \geq 6 \text{ puncte}$$

- f) **Incadrarea in specialitatile/cerintele posturilor scoase la concurs**: Candidatul trebuie sa se incadreze in specialitatile scoase la concurs si cerintele specifice postului, si sa satisfaca una din conditiile:

- **obligatoriu 3 lucrari in reviste cotate ISI**

**SAU**

- **obligatoriu 2 cereri de brevete, 1 brevet acordat si 4 lucrari publicate in reviste indexate BDI**

#### **Art 41. Probe concurs**

Proba orală include: prezentarea rezultatelor profesionale ale candidatului (cca. 35 minute), intrebari si raspunsuri menite sa scoata in evidenta cunostintele de specialitate si aptitudinile pentru indeplinirea cerintelor postului, prezentarea unui plan de activitate de cercetare pentru viitor si o scurta prezentare in limba engleza, la propunerea comisiei, a unei lucrari/brevet elaborat de candidat si prezentata in lista de lucrari.

Analiza dosarului candidatului (calculul punctajului pentru criteriul de prag) si examinarea fiselor de autoevaluare a candidatului

**Art 42. Nota finala** va consta in media aritmetica a notelor obtinute de candidat pentru criteriul de prag si pentru prezentarea orală. Probele de concurs sunt apreciate de fiecare membru al comisiei prin note de la 10 la 1.

(1) Nota pentru criteriul de prag va fi obtinuta printr-o normare a notelor la punctajul maxim ( $P = P_{max}$ ) obtinut de unul dintre candidati dupa examinarea fiselor de autoevaluare a tuturor candidatilor. Astfel, candidatului care are  $P=P_{max}$  i se va acorda nota 10 la criteriul de prag, punctajului  $P=6$  (valoarea de prag) revenindu-i nota 7; notele celorlalti candidati se obtin prin normarea corespunzatoare a P-urilor.

**Art 43.** Se declara reusiti candidatii in ordinea descrescatoare a punctajului obtinut, pana la ocuparea posturilor scoase la concurs, care au obtinut nota finala cel putin 8 si care nu au obtinut nici o nota sub 7 care corespunde valorii de prag ( $P=2$ ).

**Art 44.** Comisia de concurs redacteaza un Raport de sinteza privind concursul. Rezultatele concursului si concluziile comisiei sunt analizate si avizate de Consiliul Stiintific al diviziei/filialei si aprobate de Consiliul de Administratie al INOE 2000, iar decizia de incadrare pe post este data de conducatorul diviziei /filialei.

## **II.4 Ocuparea functiei si acordarea gradului profesional de Cercetator Stiintific II (CS II)**

**Art 45.** Continutul dosarului de incriere la concurs (in 2 exemplare, original si copie):

- 1) **Cererea candidatului (în original)** - adresată conducerii instituției (Anexa 1), prin care se solicită înscrierea la concurs și este:
  - avizată juridic pentru conformitate cu prevederile Iegale, în urma verificării dosarului de concurs;

- aprobată de conducere (cu semnătură și ștampilă).
- 2) **Opis**
  - 3) **Fișa de evaluare (în original)** - din partea candidatului (semnată de candidat), în care acesta prezintă îndeplinirea standardelor minimale naționale aprobate prin Ordin de Ministru [3] (Anexa 5).
  - 4) **Declarația de asumare a răspunderii (în original)**- scrisă de mână de către candidat - în care afirmă că: datele din dosar se referă la propriile activități și realizări, în caz contrar candidatul suportând consecințele declarațiilor în fals, în conformitate cu legislația în vigoare (Anexa 6).
  - 5) **Curriculum vitae (în original)** - din partea candidatului, semnată de candidat.
  - 6) **Actele doveditoare ale vechimii în specialitate** (actele emise în străinătate se echivalează LA CERERE)
    - **copii legalizate** - **cartea de muncă; raport per salariat** (din Revisal etc.);
    - **în original** (adeverințele din străinătate se prezintă însoțite de exemplarul tradus și legalizat)
      - adeverința de vechime în muncă, eliberată de instituția unde candidatul este titular, în care se evidențiază traiectoria profesională (perioadele și funcțiile profesionale ale candidatului în învățământul superior / în cercetare științifică / alte activități;
      - documentul(ele) care atestă (dacă e cazul) desfășurarea de activități de învățământ superior sau de activități de cercetare în țară ori în străinătate.
- În conformitate cu Legea nr. 319/2003, Art. 37:
- "Cetățenilor români care au lucrat în străinătate în cercetare-dezvoltare li se echivalează integral, la cerere, vechimea în specialitate, pe baza documentelor care atestă acest lucru."
- 7) **Actele doveditoare ale studiilor (legalizate)** – diploma de doctor; diploma de studii universitare și foaia matricolă sau echivalentă; diploma de bacalaureat.
    - Diplomele emise în străinătate sunt însoțite de atestatul de recunoaștere și de foaia matricolă (traduse și legalizate).
  - 8) **Actele doveditoare ale identității (legalizate)**- certificatul de naștere; certificatul de căsătorie; cartea de identitate (**copie nelegalizată**).
  - 9) **Actul doveditor al lipsei antecedentelor penale** cazier judiciar.
  - 10) **Adeverința medicală de la medicul de medicina muncii** dovedind capacitatea deplină de exercitiu necesară postului (conform HG nr. 286/2011)
  - 11) **Adeverința medicală de la medicul de familie** dovedind că este apt medical (eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății)
  - 12) **Copii certificate ale anunțurilor de scoatere la concurs a postului** - anunțul de la sediul Institutiei (semnat și stampilat) și anunțul din ziarul de circulație națională (copia din ziar să fie marcată "conform cu originalul" și să conțină datele de identificare ale ziarului, iar data de apariție a ziarului să fie aceeași cu data anunțului de la sediul).
  - 12) **Lista de lucrări** a candidatului (semnată de candidat) - structurată în raport cu cerințele preliminare și cu criteriile de evaluare, în această ordine: teza (tezele) de doctorat; cărți publicate; articole/studii publicate în reviste de specialitate de circulație internațională recunoscute sau în reviste din țară recunoscute de către CNCSIS; studii publicate în volumele unor manifestări științifice internaționale recunoscute, din țară și din străinătate (cu ISSN sau ISBN); brevete de invenție; creații artistice/performanțe sportive; proiecte de cercetare-dezvoltare pe bază de contract / grant; altele (inclusiv citările).

13) **Mapa – constituita din fotocopii** dupa fiecare lucrare, brevet de inventie etc si ale altor documente care sa sustina activitatea candidatului pe baza careia se face autoevaluarea. Aceasta mapa contine documentele care sustin calculul punctajului necesar indeplinirii cerintelor stabilite pe domenii stiintifice de comisiile de specialitate ale CNATDCU<sup>6</sup> (Anexa 8), prin Ordin Ministru pentru aprobarea standardelor minimale necesare si obligatorii pentru conferirea gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare<sup>7</sup> (1 exemplar).

#### **Art 46. Conditii minimale pentru participarea la concurs**

- a) Sa aiba **studii superioare de lunga durata** absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta ori studii echivalente (studii universitate de licenta si studii universitare de masterat conform Legii nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare)
- b) Sa aiba **titlul stiintific de doctor**
- c) Sa fie **apt din punct de vedere medical** si sa aiba **deplina capacitate de exercitiu** pentru activitatile specifice locului de munca scos la concurs.
- d) Sa aiba o **vechime minima** in activitatea de cercetare-dezvoltare in specialitate sau in invatamantul superior – de 8 ani, sau vechime minima in alte activitati – de 12 ani.

Personalul de cercetare-dezvoltare sau din invatamantul superior, care indeplineste conditiile de studii, cu o activitate deosebita in domeniul postului pentru care concureaza, demonstrata prin lucrari de specialitate de valoare nationala si internationala, poate sa se prezinte, cu aprobarea consiliului stiintific al diviziei/filialei, la concursul pentru ocuparea postului de CS II cu reducerea conditiilor de vechime de mai sus cu maxim 30%. Hotararea de reducere a conditiilor de vechime este luata pe baza documentelor din dosarul personal al candidatului si mapa cu lucrari, la solicitarea formulata in scris de catre potentialul candidat in concurs.

- e) Sa **indeplineasca standardele minimale** corespunzatoare domeniului stiintific asociat postului de CS II aprobate prin Ordin Ministru<sup>8</sup>.

#### **Art 47. Criterii de evaluare**

Criteriile de evaluare se refera atat la **analiza activitatii de cercetare, dezvoltare tehnologica si inovare**, cat si la **recunoasterea si impactului activitatii** cercetatorului. In acest sens pentru evaluarea candidatilor sunt luate in considerare: lucrarile publicate in reviste ISI si baze de date indexate BDI, lucrarile publicate in proceedings-uri ale conferintelor, brevetele, citarile lucrarilor, calitatea de director sau responsabil in proiecte de cercetare, membru in colectivele de redactie sau comitete stiintifice al revistelor si manifestarilor stiintifice, recenzor pentru reviste si manifestari stiintifice nationale si internationale, premii, etc.

Sunt acceptate spre evaluare dosarele concurentilor care indeplinesc standardele minimale corespunzatoare domeniului stiintific asociat postului scos la concurs, aprobate prin Ordin Ministru aflat in vigoare la data publicarii anuntului pentru concurs.

---

<sup>6</sup> ORDIN MENCs Nr. 4106/2016 din 10 iunie 2016 privind componența nominală a Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare

<sup>7</sup> ORDIN MENCs Nr. 6129/2016 din 20 decembrie 2016 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale din cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare

<sup>8</sup> ORDIN MENCs Nr. 6129/2016 din 20 decembrie 2016 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale din cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare

**Art 48. Stabilirea punctajului final**

Punctajul se calculeaza conform cerintelor stabilite pe domenii stiintifice de comisiile de specialitate ale CNATDCU<sup>9</sup>, prin Ordin Ministru pentru aprobarea standardelor minimale. Candidatul prezinta sub forma de tabel cerintele minimale ale comisiei CNATDCU si punctajul realizat de acesta, justificat de listele de lucrari/brevete/citari etc. din mapa candidatului.

**Art 49.** Comisia de concurs verifica corectitudinea fisei de evaluare pe baza documentelor incluse in mapa, introduce corecturile necesare, calculeaza punctajul general, redacteaza un Raport de sinteza privind concursul si le prezinta Consiliului Stiintific al INOE 2000.

**Art 50.** Rezultatele concursului si concluziile comisiei sunt analizate si avizate de Consiliul Stiintific al INOE 2000 si aprobate de Consiliul de Administratie al INOE 2000.

**Art 51.** Se declara admisi pentru etapa de inaintare a dosarului catre MCI in vederea conferirii titlului de CS II candidatii, in ordinea descrescatoare a punctajului general, pana la completarea numarului de posturi scoase la concurs.

**Art 52.** Dosarul de concurs si mapa cu lucrari, intocmite in conformitate cu Anexa 9 la prezentul regulament, se transmit prin delegat oficial sau prin posta la MCI pentru inaintare la CNATDCU in vederea confirmarii/infirmary rezultatelor de la concurs si acordarii/neacordarii titlului de CS II.

**Art 53.** Incadrarea pe functia de CS II se face prin decizie a directorului general/director filiala emisa in baza comunicarii de catre autoritatea de stat pentru cercetare/dezvoltare a ordinului de acordare a gradului profesional/titlului de cercetator stiintific gradul II .

**II.5 Ocuparea functiei si acordarea gradului profesional de Cercetator Stiintific I (CS I)**

**Art 54. Continutul dosarului de incriere la concurs** (in 2 exemplare, original si copie):

- 1) **Cererea candidatului (in original)** - adresata conducerii institutiei (Anexa 1), prin care se solicita inscrierea la concurs si este:
  - avizata juridic pentru conformitate cu prevederile Legale, in urma verificarii dosarului de concurs;
  - aprobata de conducere (cu semnatura si stampila).
- 2) **Opis**
- 3) **Fişa de evaluare (in original)** - din partea candidatului (semnata de candidat), in care acesta prezinta indeplinirea standardelor minimale nationale aprobate prin Ordin de Ministru [3] (Anexa 5).
- 4) **Declaratia de asumare a raspunderii (in original)**- scrisa de mana de catre candidat - in care afirma ca: datele din dosar se refera la propriile activitati si realizari, in caz contrar candidatul suportand consecintele deciaratiilor in fals, in conformitate cu legislatia in vigoare (Anexa 6).
- 5) **Curriculum vitae (in original)** - din partea candidatului, semnata de candidat.
- 6) **Actele doveditoare ale vechimii in specialitate** (actele emise in strainatate se echivaleaza LA CERERE)
  - **copii legalizate - cartea de muncă; raport per salariat** (din Revisal etc.);

<sup>9</sup> ORDIN MENCs Nr. 4106/2016 din 10 iunie 2016 privind componenta nominala a Consiliului National de Atestare a Titlurilor, Diplomelor si Certificatelor Universitare